

The English text is an unofficial translation.

PROTOKOLL

Fört vid årsstämma i INVISIO Communications AB, organisationsnummer 556651-0987 ("Bolaget"), i Stockholm den 5 maj 2020, 13.00-13.19.

MINUTES

Kept at Annual General Meeting in INVISIO Communications AB, corporate registration number 556651-0987 (the "Company") held in Stockholm on 5 May 2020, 13.00-13.19.

Närvarande / Present: Aktieägare och ombud, Bilaga 1, med angivande av antal aktier och röster företrädda vid stämman.
Shareholders and representatives, Schedule 1, with a list of shares and votes represented at the meeting.

Dessutom antecknades som närvarande: styrelseledamöterna Lage Jonason, Martin Krupicka och Ulrika Hagdahl. Styrelsens ordförande Annika Andersson och styrelseledamöterna Charlotta Falvin och Charlott Samuelsson var närvarande via telefonlänk liksom verkställande direktör Lars Højgård Hansen.

Further was noted as present: the board members Lage Jonason, Martin Krupicka and Ulrika Hagdahl. The Chairman of the board Annika Andersson and the board members Charlotta Falvin and Charlott Samuelsson were present by telephone link as well as the CEO Lars Højgård Hansen.

1. STÄMMANS ÖPPNANDE (DAGORDNINGENS PUNKT 1) / OPENING OF THE MEETING (ITEM 1 ON THE AGENDA)

Advokat Tone Myhre-Jensen öppnade årsstämman, på styrelsens uppdrag, och hälsade aktieägarna välkomna.

The Annual General Meeting was opened by lawyer Tone Myhre-Jensen, on behalf of the board, who welcomed the shareholders.

2. VAL AV ORDFÖRANDE VID STÄMMAN (DAGORDNINGENS PUNKT 2) / ELECTION OF CHAIRMAN AT THE MEETING (ITEM 2 ON THE AGENDA)

Stämman valde, i enlighet med valberedningens reviderade förslag, Tone Myhre-Jensen till ordförande vid stämman. Uppdrogs åt Elin Ljungström att föra protokollet.



It was resolved, in accordance with the revised proposal by the nomination committee, to elect Tone Myhre-Jensen as Chairman of the meeting. Elin Ljungström was appointed to keep the minutes.

Stämman beslutade att övriga gäster var välkomna att närvara vid stämman men utan rätt att yttra sig eller delta i stämmans beslut.

It was resolved that other guests were welcomed to attend the meeting but with no right to speak or participate in the meetings resolutions.

3. GODKÄNNANDE AV DAGORDNING VID STÄMMAN (DAGORDNINGENS PUNKT 3) / APPROVAL OF THE AGENDA AT THE MEETING (ITEM 3 ON THE AGENDA)

Beslutades att godkänna förslaget till dagordning för stämman som hade varit infört i kallelsen.
It was resolved to approve the proposed agenda for the meeting, which had been included in the notice.

Ordföranden informerade om att det fullständiga innehållet i styrelsens och valberedningens förslag hade återgivits i kallelsen. Styrelsens och valberedningens yttranden och redogörelser samt övriga handlingar inför årsstämman, vilka hade hållits tillgängliga i enlighet med aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning, framlades.

The Chairman informed that the full content of the board's and the nomination committee's proposals were recorded in the notice. The board's and the nomination committee's statements and reports as well as other documents before the Annual General Meeting, which had been made available in accordance with the Companies Act and the Swedish Code of Corporate Governance, were presented.

4. UPPRÄTTANDE OCH GODKÄNNANDE AV RÖSTLÄNGD (DAGORDNINGENS PUNKT 4) / PREPARATION AND APPROVAL OF THE VOTING REGISTER (ITEM 4 ON THE AGENDA)

Stämman godkände förfarandet för upprättandet av röstlängd samt att förteckningen i Bilaga 1 över vid stämman representerade aktier och aktieägare skulle gälla som röstlängd vid stämman.

It was resolved to approve the procedure for preparation of the voting register and that the list of shares and shareholders represented at the meeting, Schedule 1 hereto, should serve as voting register at the meeting.

Förteckningen godkändes som röstlängd. Konstaterades att 18 478 372 aktier var företrädde vid stämman representerande 41,90 procent av samtliga aktier och röster i Bolaget.

The list was approved as voting register. It was noted that 18,478,372 shares were represented at the meeting representing 41.90 per cent of all shares and votes in the Company.

WV

5. VAL AV EN ELLER TVÅ JUSTERINGSPERSONER (DAGORDNINGENS PUNKT 5) / ELECTION OF ONE OR TWO PERSONS TO APPROVE THE MINUTES (ITEM 5 ON THE AGENDA)

Stämman valde Lennart Francke, ombud för Swedbank Robur Fonder, att tillsammans med ordföranden, justera dagens protokoll.

It was resolved that the minutes should be approved by Lennart Francke, as representative of Swedbank Robur Fonder, in addition to the Chairman.

6. PRÖVNING AV OM STÄMMAN BLIVIT BEHÖRIGEN SAMMANKALLAD (DAGORDNINGENS PUNKT 6) / EXAMINATION OF WHETHER THE MEETING HAS BEEN DULY CONVENED (ITEM 6 ON THE AGENDA)

Stämman beslutade att godkänna kallelseåtgärderna och förklarade stämman behörigen sammankallad.

It was resolved to approve the notice procedure and to declare that the meeting had been duly convened.

7. FRAMLÄGGANDE AV ÅRSREDOVISNING OCH REVISIONSBERÄTTELSE SAMT KONCERNREDOVISNING OCH KONCERNREVISIONSBERÄTTELSE (DAGORDNINGENS PUNKT 7) / PRESENTATION OF THE ANNUAL REPORT AND THE AUDITORS' REPORT AND THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AND THE AUDITORS' REPORT FOR THE GROUP (ITEM 7 ON THE AGENDA)

Framlades årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2019. Ordföranden redogjorde för slutsatserna i revisionsberättelsen.

The annual report and the auditors' report as well as the consolidated financial statements and the auditors' report for the group of the financial year 2019 were presented. The Chairman presented the conclusions in the audit report.

8. FASTSTÄLLANDE AV RESULTATRÄKNING OCH BALANSRÄKNING SAMT KONCERNRESULTATRÄKNING OCH KONCERNBALANSRÄKNING (DAGORDNINGENS PUNKT 8) / ADOPTION OF THE INCOME STATEMENT AND BALANCE SHEET AND THE CONSOLIDATED INCOME STATEMENT AND CONSOLIDATED BALANCE SHEET (ITEM 8 ON THE AGENDA)

Stämman beslutade att fastställa i årsredovisningen intagen resultaträkning och balansräkning samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning för koncernen avseende räkenskapsåret 2019.

The meeting resolved to approve the income statement and the balance sheet in the annual report as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet for the group of the financial year 2019.

an

9. BESLUT OM DISPOSITIONER BETRÄFFANDE BOLAGETS RESULTAT ENLIGT DEN FASTSTÄLLDA BALANSRÄKNINGEN SAMT VID UTDELNING, FASTSTÄLLANDE AV AVSTÄMNINGS DAG FÖR DENNA (DAGORDNINGENS PUNKT 9) / RESOLUTION REGARDING DISPOSITION OF THE COMPANY'S RESULT IN ACCORDANCE WITH THE ADOPTED BALANCE SHEET AND SETTING OF THE RECORD DATE IN CASE OF DIVIDEND (ITEM 9 ON THE AGENDA)

Ordföranden presenterade styrelsens förslag till vinstdisposition.

The Chairman presented the board's proposal regarding distribution of profits.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag om en utdelning om 0,85 kr per aktie och att avstämningsdagen skulle vara den 7 maj 2020.

The meeting resolved in accordance with the board's proposal on a dividend of SEK 0.85 per share and that the record date shall be 7 May 2020.

10. BESLUT OM ANSVARFRIHET FÖR STYRELSELEDAMÖTER OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR (DAGORDNINGENS PUNKT 10) / RESOLUTION REGARDING DISCHARGE FROM LIABILITY FOR THE MEMBERS OF THE BOARD AND THE CEO (ITEM 10 ON THE AGENDA)

Stämman beviljade styrelsen och den verkställande direktören ansvarsfrihet för förvaltningen av Bolaget och dess angelägenheter för 2019. Det antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet och att styrelseledamöterna och den verkställande direktören inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

The meeting discharged the board and the CEO from liability for the management of the Company and its affairs during the financial year 2019. It was noted that the resolution was resolved with required majority and that the board members and the CEO did not take part in the decision in relation to themselves.

11. BESLUT OM ANTALET STYRELSELEDAMÖTER (DAGORDNINGENS PUNKT 11) / RESOLUTION REGARDING THE NUMBER OF MEMBERS OF THE BOARD (ITEM 11 ON THE AGENDA)

Ordföranden presenterade valberedningens förslag genom att hänvisa till handlingarna.

The Chairman presented the nomination committee's proposals by referring to the documents.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av sex ledamöter utan suppleanter.

The meeting resolved in accordance with the nomination committee's proposal that, for the period until the close of the next Annual General Meeting, the board shall consist of six members with no deputies.

12. FASTSTÄLLANDE AV ARVODEN ÅT STYRELSELEDAMÖTER OCH REVISOR (DAGORDNINGENS PUNKT 12) / DETERMINATION OF THE FEES TO THE BOARD MEMBERS AND THE AUDITOR (ITEM 12 ON THE AGENDA)

Ordföranden redogjorde för valberedningens förslag avseende styrelsearvode, vilket var att arvodet till styrelsens ledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska uppgå till totalt 1 760 000 kronor och ska fördelas enligt följande:

The Chairman presented the nomination committee's proposed remuneration for the board members for the period until the end of the next Annual General Meeting, which amounts to a total of SEK 1,760,000 and shall be allocated in accordance with the following:

- 500 000 kronor till styrelsens ordförande,
SEK 500,000 to the Chairman of the board,
- 200 000 kronor var till de fem övriga styrelseledamöterna,
SEK 200,000 to each of the five other members of the board,
- 80 000 kronor till ordföranden för revisionsutskottet och 60 000 kronor till ordföranden för ersättningsutskottet, och
SEK 80,000 to the Chairman of the audit committee and SEK 60,000 to the Chairman of the remuneration committee, and
- 40 000 kronor till en ledamot i ersättningsutskottet och 40 000 kronor var till maximalt två ledamöter revisionsutskottet.
SEK 40 000 to one member of the remuneration committee as well as SEK 40,000 each to a maximum of two members of the audit committee.

Arvode till revisorn föreslås utgå enligt godkänd räkning.

The board proposes that the auditor shall be paid in accordance with approved invoices.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag.

It was resolved in accordance with the nomination committee's proposal.

13. VAL AV STYRELSELEDAMÖTER OCH STYRELSEORDFÖRANDE (DAGORDNINGENS PUNKT 13) / ELECTION OF THE MEMBERS OF THE BOARD AND THE CHAIRMAN OF THE BOARD (ITEM 13 ON THE AGENDA)

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja Annika Andersson, Charlotta Falvin, Lage Jonason, Martin Krupicka, Ulrika Hagdahl och Charlott Samuelsson som ledamöter i styrelsen, och att omvälja Annika Andersson som styrelsens ordförande.

The meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect Annika Andersson, Charlotta Falvin, Lage Jonason, Martin Krupicka, Ulrika Hagdahl and Charlott Samuelsson as members of the board and to re-elect Annika Andersson as Chairman of the board for the period until the close of the next Annual General Meeting.

14. FASTSTÄLLANDE AV ANTAL REVISORER OCH VAL AV REVISOR (DAGORDNINGENS PUNKT 14) / DETERMINATION OF THE NUMBER OF AUDITORS AND ELECTION OF AUDITOR (ITEM 14 ON THE AGENDA)

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag och i enlighet med styrelsens rekommendation, att för tiden intill slutet av nästa årsstämma omvälja det registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till Bolagets revisor. PricewaterhouseCoopers AB har upplyst att Mats Åkerlund kommer vara huvudansvarig revisor.

The meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal and in accordance with the board's recommendation, to re-elect the registered audit firm PricewaterhouseCoopers AB as the Company's auditor, for a period until the close of the next Annual General Meeting. PricewaterhouseCoopers AB has informed that Mats Åkerlund will be auditor-in-charge.

15. GODKÄNNANDE AV ORDNING FÖR VALBEREDNINGEN (DAGORDNINGENS PUNKT 15) / APPROVAL OF THE PROCEDURE OF THE NOMINATION COMMITTEE (ITEM 15 ON THE AGENDA)

Ordföranden redogjorde kort för de huvudsakliga ändringarna i valberedningens förslag till ordning för valberedningen.

The Chairman shortly presented the main amendments in the nomination committee's proposal regarding procedure of the nomination committee.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag, i Bilaga 2 om ordning för valberedningen.

The meeting resolved in accordance with the nomination committee's proposal in Schedule 2 regarding procedure of the nomination committee.

16. BESLUT OM RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE (DAGORDNINGENS PUNKT 16) / RESOLUTION ON GUIDELINES FOR REMUNERATION TO SENIOR EXECUTIVES (ITEM 16 ON THE AGENDA)

Ordföranden redogjorde kort för styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

The Chairman shortly presented the board's proposal regarding guidelines for remuneration to senior executives.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag, i Bilaga 3 om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

The meeting resolved in accordance with the board's proposal in Schedule 3 regarding guidelines for remuneration to senior executives.

17. BESLUT OM ANTAGANDE AV ETT PERSONALOPTIONSPROGRAM, EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER (DAGORDNINGENS PUNKT 17) / RESOLUTIONS REGARDING ADOPTION OF A STOCK OPTION PROGRAM, ISSUANCE OF STOCK OPTIONS AND TRANSFER OF STOCK OPTIONS (ITEM 17 ON THE AGENDA)

Ordföranden upplyste om att beslut i enlighet med styrelsens förslag kräver att det har biträtts av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

The Chairman informed that resolutions in accordance with the board's proposals are required to be supported by at least 9/10 of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

Stämman beslutade med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, i Bilaga 4, om ett personaloptionsprogram, emission av teckningsoptioner samt överlåtelse av teckningsoptioner.

The meeting resolved with required majority in accordance with the board's proposal in Schedule 4 regarding adoption of a stock option program, issuance of stock options and transfer of stock options.

18. BESLUT OM ÄNDRING AV BOLAGSORDNINGEN (DAGORDNINGENS PUNKT 18) / RESOLUTION REGARDING AMENDMENTS OF THE ARTICLES OF ASSOCIATION (ITEM 18 ON THE AGENDA)

Ordföranden redogjorde kort för styrelsens förslag till beslut om förslag om ändring av bolagsordningen som bland annat innefattar att Bolaget ändrar företagsnamn till INVISIO AB, att "firma" ersätts med "företagsnamn", att verksamhetsbeskrivningen justeras, vissa justeringar med anledning av lagändringar avseende avstämningsdag, att möjlighet för styrelsen att besluta om poströstning inför bolagsstämma införs samt efterföljande justering av paragrafnumrering.

The Chairman shortly presented the board's proposal regarding amendments of the articles of association which include among others that the Company changes its business name to INVISIO AB, that "firma" is replaced by "företagsnamn", that the business description is amended, some amendments due to legislative changes regarding record date, that the possibility for the board to resolve on postal voting before general meetings is introduced and following changes to numbering of the sections.

Ordföranden upplyste om att beslut i enlighet med styrelsens förslag kräver att det har biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

The Chairman informed that the resolution in accordance with the board's proposal is required to be supported by at least 2/3 of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

Stämman beslutade med erforderlig majoritet i enlighet med styrelsens förslag, i Bilaga 5, om ändring av bolagsordningen.

aw

The meeting resolved with required majority in accordance with the board's proposal in Schedule 5 regarding amendments of the articles of association.

**19. STÄMMANS AVSLUTANDE (DAGORDNINGENS PUNKT 19) / CLOSING OF THE MEETING
(ITEM 19 ON THE AGENDA)**

Stämman förklarades avslutad då inga övriga frågor återstod.

The meeting was declared closed, as no further matters remained.

Vid protokollet:

Keeper of the minutes:



Elin Ljungström

Justeras:

Approved:



Tone Myhre-Jensen



Lennart Francke



BILAGA 2 / SCHEDULE 2

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL ORDNING FÖR VALBEREDNINGEN THE NOMINATION COMMITTEE'S PROPOSAL REGARDING PROCEDURE OF THE NOMINATION COMMITTEE

SVENSKA / SWEDISH

En valberedning ska utses för tiden intill dess en ny valberedning utsetts för beredande och framläggande av förslag för aktieägarna på årsstämman avseende:

- ordförande för stämman,
- antal styrelseledamöter,
- val av styrelseledamöter och styrelseordförande,
- ersättning till styrelsens ordförande, ledamöter samt utskottsledamöter,
- val av revisor,
- ersättning till revisor, och
- andra frågor som eventuellt kan ankomma på en valberedning enligt svensk kod för bolagsstyrning.

Valberedningen ska bestå av fyra ledamöter, vilka ska utses enligt följande:

Valberedningen i INVISIO Communications har att tillvarata alla aktieägares intressen och säkerställa en professionell beredning av ett antal för styrelsearbetet i bolaget väsentliga frågor som avgörs av bolagsstämman. Av valberedningens ledamöter ska i normalfallet tre vara utsedda av bolagets tre största aktieägare och den fjärde vara styrelsens ordförande.

Styrelsens ordförande ska inför nästkommande årsstämma kontakta de tre största aktieägarna i bolaget på basis av ägaruppgifter per den 31 augusti, och kalla till ett första valberedningsmöte senast sju månader före stämman.

Om någon av de största aktieägarna avstår från att utse en ledamot i valberedningen ska styrelsens ordförande uppmana den ägare som kommer närmast i storlek att utse en ledamot. Analysen av ägandet ska baseras på Euroclears förteckning över registrerade aktieägare samt på eventuella andra omständigheter som är kända för styrelsens ordförande. För den händelse en ledamot självmant avgår från valberedningen, ska den aktieägare som utsåg den avgående ledamoten utse en efterträdare, förutsatt att ägarbildens inte väsentligt förändrats.

Om ägarstrukturen i bolaget väsentligt förändras kan valberedningen välja att ändra sin sammansättning så att valberedningen på ett lämpligt sätt speglar ägarbildens i bolaget. Även om det sker förändringar i bolagets ägarstruktur behöver inga ändringar göras i valberedningens sammansättning vid mindre förändringar eller om en förändring inträffar mindre än tre månader före årsstämman om det inte är motiverat till följd av särskilda omständigheter.

Valberedningens ordförande är den ledamot som representerar den röstmässigt största aktieägaren, om inte ledamöterna enas om annat. Dock ska vare sig styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot vara valberedningens ordförande.

Valberedningen uppmanas att kontakta såväl några större aktieägare, som inte utsett ledamot i valberedningen, som representanter för mindre ägare, för att utröna deras bedömningar i de angelägenheter som är valberedningens.

Ingen ersättning utgår till valberedningens ledamöter. Valberedningen har dock rätt att belasta bolaget med skäliga kostnader, till exempel för rekryteringskonsulter, om det bedöms erforderligt för att få ett lämpligt urval av kandidater till styrelsen.

Valberedningsinstruktionen är giltig till dess en kommande bolagsstämma beslutar ändra den.

ENGELSKA/ ENGLISH

A nomination committee shall be appointed for a term of office ending when a new nomination committee is appointed for preparation and submission of proposals to the shareholders at the Annual General Meeting regarding:

- Chairman at the meeting,
- number of members of the board,
- election of the members of the board and the Chairman of the board,
- remuneration to the Chairman of the board, the members of the board and members of the committees,
- election of auditors,
- remuneration to auditors, and
- other questions that may matter to a nomination committee according to the Swedish Code of Corporate Governance.

The nomination committee shall consist of four members, who shall be appointed in accordance with the following:

The nomination committee in INVISIO Communications has to consider the interests of all shareholders and ensure a professional preparation of a number of important issues concerning the board work in the company, to be resolved on by the general meeting. Three members of the nomination committee shall normally be appointed by the three largest shareholders of the company and the fourth shall be the Chairman of the board.

The Chairman of the board shall, before the next Annual General Meeting, contact the three largest shareholders in the company on the basis of ownership information as of August 31, and summon to a first meeting with the nomination committee no later than seven months before the Annual General Meeting.

If any of the largest shareholders refrains from appointing a member of the nomination committee, the Chairman of the board shall request the owner who is next in size to appoint a member. The analysis of the ownership shall be based on Euroclear's list of registered shareholders and on any other circumstances known by the Chairman of the board. If a member voluntarily resigns from the nomination committee, the shareholder that appointed the resigning member shall in such case be asked to appoint a new member, provided that the ownership structure has not significantly changed.

If the ownership structure in the company has significantly changed, the nomination committee may choose to change its composition so that the nomination committee adequately reflects the ownership structure in the company. Even if there are changes in the ownership structure, no changes have to be done to the composition of the nomination committee if the changes are minor or a change occurs less than three months prior to an Annual General Meeting, if it is not motivated due to special circumstances.

The Chairman of the nomination committee is the member who represents the largest shareholder in terms of votes, if the members have not agreed otherwise. The Chairman of the board or another member of the board may however not be the Chairman of the nomination committee.

The nomination committee is encouraged to contact both larger shareholders, which have not appointed a member of the nomination committee, and representatives for minor shareholders, in order to determine their views on the concerns of the nomination committee.

No remuneration will be paid to the members of the nomination committee. The nomination committee has however a right to request that the company pays for reasonable costs, such as costs for recruitment consultants, if it is considered necessary in order to find a suitable selection of candidates for the board.

This instruction for the nomination committee is valid until a future general meeting resolves to change it.

BILAGA 3 / SCHEDULE 3

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE/ THE BOARD'S PROPOSAL FOR A RESOLUTION ON GUIDELINES FOR REMUNERATION TO THE SENIOR EXECUTIVES

SVENSKA / SWEDISH

Introduktion

Styrelsen föreslår följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i INVISIO Communications-koncernen samt styrelseledamöter i moderbolaget, i den omfattning de erhåller ersättning utanför styrelseuppdraget, att gälla tillsvidare dock längst för tiden fram till årsstämman 2024. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämmans 2020 beslut samt för det fall ändringar görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

INVISIO Communications strategi för lönsam tillväxt är i korthet att öka marknadsandelen på befintliga marknader, bredda produktportföljen genom innovativ utveckling, expandera till nya geografier och bedriva verksamheten kostnadseffektivt. INVISIO Communications finansiella mål är att bolagets försäljning ska öka med i genomsnitt 20 procent per år och att rörelsemarginalen ska vara minst 15 procent. För ytterligare information om bolagets affärsstrategi se INVISIO Communications hemsida www.inviso.com.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att INVISIO Communications kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. INVISIO Communications ska därför eftersträva att erbjuda en totalersättning som gör det möjligt för koncernen att attrahera och behålla ledande befattningshavare. Ersättning till ledande befattningshavare i INVISIO Communications ska både på kort och lång sikt baseras på den enskildes prestation och ansvar samt resultatet i INVISIO Communications och dess dotterbolag samt sammanlänka de ledande befattningshavarnas intressen och belöning med aktieägarnas.

Rörlig kontanterersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättning till ledande befattningshavare kan bestå av:

- fast lön,
- kortsiktig kontant rörlig ersättning,
- möjlighet att delta i långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram, samt
- pension och övriga förmåner.

Fast lön

De ledande befattningshavarnas fasta lön revideras årligen och ska vara konkurrenskraftig samt baseras på den enskildes kompetens, ansvar och prestation.

Rörlig ersättning

De ledande befattningshavarnas rörliga kontanta ersättning ska baseras på hur väl fastställda mål för deras respektive ansvarsområden samt för INVISIO Communications och dess dotterbolag har uppfyllts. Utfallet ska kopplas till mätbara mål (kvalitativa, kvantitativa, allmänna och individuella). Målkomponenterna, viktningen och målnivåerna kan variera från år till år för att återspegla affärsprioriteringar och de balanserar vanligtvis koncernens finansiella mål och icke-finansiella mål (till exempel operativa, strategiska, miljömässiga, sociala, eller andra hållbarhetsrelaterade mål). Mätperioden för rörlig ersättning baseras som huvudregel på prestation under en period om cirka tolv månader. Målen inom de ledande befattningshavarnas respektive ansvarsområde syftar till att främja INVISIO Communications utveckling både på kort och på lång sikt.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats, ska det bedömas/fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen avseende rörlig kontantersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen äger rätt att bortse från kriteriernas uppfyllnad och justera utbetalning av rörlig ersättning både uppåt och nedåt baserat på faktiska framsteg under året. Ytterligare kontant rörlig ersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang endast görs på individnivå som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Den totala rörliga ersättningen ska inte överstiga 60 procent av den fasta lönen och ska, i den mån tillämplig lag medger det, inte vara pensions- eller semesterlönegrundande.

Aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Bolagsstämman kan oberoende av dessa riktlinjer besluta om aktie-och aktiekursrelaterade incitamentsprogram till ledande befattningshavare, dvs. bolagets ledning.

Vid årsstämmorna 2018 och 2019 beslutades om att införa personaloptionsprogram. Programmen har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det personaloptionsprogram som styrelsen föreslår även vid denna årsstämma 2020. Det föreslagna programmet motsvarar i allt väsentligt befintliga personaloptionsprogram. Syftet med personaloptionsprogrammen är att koppla en del av de anställdas ersättning till INVISIO Communications långsiktiga prestation och på så sätt sammanlänka de anställdas intressen med aktieägarnas. För mer information om incitamentsprogram, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se INVISIO Communications hemsida www.inviso.com.

Pension och övriga förmåner

Ledande befattningshavares pensionsvillkor ska baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar och följa eller motsvara, och därmed vara begränsade till, allmän pensionsplan enligt ITP-planen. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Ledande befattningshavares icke-monetära förmåner ska underlätta ledande befattningshavares arbetsutförande och motsvara vad som kan anses rimligt i förhållande till praxis på den marknad där respektive ledande befattningshavare är verksam.

Upphörande av anställning

Verkställande direktören har en uppsägningstid om tolv månader vid uppsägning från bolagets sida, och åtta månader vid uppsägning från verkställande direktörens sida. Andra ledande befattningshavare har en uppsägningstid om sex månader vid uppsägning från bolagets sida, och tre månader vid uppsägning från ledande befattningshavarens sida. Inga avgångsvederlag utgår vid uppsägning, endast lön under uppsägningstid.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ökning och ökningstakt över tid utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Ersättning till styrelseledamöter utöver av stämman beslutade styrelsearvoden

Stämموvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde som inte utgör styrelsearbete. För dessa tjänster ska utgå ett marknadsmässigt arvode vilket ska godkännas av styrelsen. Dessa riktlinjer ska tillämpas på sådan ersättning.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och eventuella beslut om avsteg från riktlinjerna. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen äger rätt att frångå, helt eller delvis, ovanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare om den finner att särskilda skäl föreligger i ett enskilt fall och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådan avvikelse sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma.

ENGELSKA/ ENGLISH

Introduction

The board proposes the following guidelines for remuneration to senior executives in the INVISIO Communications group and members of the board in the parent company, to the extent they receive remuneration that is not related to their board assignment, to be in force until further notice but not later than until the Annual General Meeting 2024. These guidelines apply to agreements concluded after the 2020 Annual General Meeting's resolution and where amendments are made to existing agreements after that time. These guidelines do not apply to any remuneration decided by the general meeting.

The guidelines' promotion of the company's business strategy, long-term interests and sustainability

INVISIO Communications' business strategy for profitable growth is in brief to increase the share in existing markets, broaden the product portfolio through innovative development, expand to new geographies and to conduct business cost-effectively. INVISIO Communications' financial targets are that the company's sales are to increase on average by 20 per cent per year and that the operating margin should not fall below 15 per cent. For additional information regarding the company's business strategy, please see INVISIO Communications' website www.invisio.com.

A prerequisite for the successful implementation of the company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, is that INVISIO Communications is able to recruit and retain qualified personnel. INVISIO Communications shall, therefore, seek to offer a total remuneration that enables the group to attract and retain senior executives. Remuneration to senior executives in INVISIO Communications shall both on a short and a long term basis, be based on the individual's performance and responsibility and the result of INVISIO Communications and its subsidiaries as well as align the interests and rewards of the senior executives with the shareholders'.

Variable cash remuneration covered by these guidelines shall aim at promoting the company's business strategy and long-term interests, including its sustainability.

Types of remuneration, etc.

Remuneration to the senior executives may consist of:

- fixed salary,
- short-term variable cash remuneration,
- opportunity to participate in long-term share- or share price-related incentive plans, and
- pension and other benefits.

Fixed salary

The fixed salary to the senior executives is revised annually and shall be competitive and based on the individual's competence, responsibility and performance.

Variable remuneration

The variable cash remuneration to the senior executives shall be based on how well the targets set for their respective area of responsibility, INVISIO Communications and its subsidiaries are met. The result shall be linked to measurable targets (qualitative, quantitative, general and individual). The target components, weighting and target levels may vary from one year to the next to reflect business priorities and they generally balance the group's financial targets and non-financial targets (for example operational, strategic, environmental, social or other targets related to sustainability). The measurement period for variable remuneration shall, as a general rule, be based on performance over a period of approximately twelve months. The targets within each senior executive's respective area of responsibility aims to encourage the development of INVISIO Communications both on a short and a long-term basis.

To which extent the criteria for awarding variable cash remuneration has been satisfied shall be evaluated/determined when the measurement period has ended. The remuneration committee is responsible for the evaluation regarding variable cash remuneration to senior executives. The board is entitled to disregard the fulfillment of the criteria and adjust the payment of variable remuneration both upwards and downwards based on actual progress during the year. Additional cash variable remuneration may be paid in exceptional circumstances, provided that such extraordinary arrangements are made only at an individual level as compensation for extraordinary work in addition to the person's ordinary duties. The total variable remuneration shall not exceed 60 per cent of the fixed salary and shall, to the extent permitted by applicable law, not affect pension or holiday allowance.

Share- and share price-related incentive programs

The general meeting may, irrespective of these guidelines, resolve on share- and share price-related incentive programs to senior executives, i.e. the management of the company.

The Annual General Meetings 2018 and 2019 resolved on adopting stock option programs. The programs have been resolved by the general meeting and are therefore excluded from these guidelines. The stock option program proposed by the board at this Annual General Meeting 2020 is also excluded for the same reason. The proposed program essentially corresponds to existing programs. The objective of the stock option programs is to link a portion of the employees' remuneration to the long-term performance of INVISIO Communications, and thereby align their interests with those of the shareholders. For additional information regarding incentive programs including the criteria on which the outcome is depended on, please see INVISIO Communications' website www.invisio.com.

Pension and other benefits

Any pension benefit of the senior executives shall be based on defined contribution pension plans and comply with or correspond to, and therefore be limited to, general pension plans, the ITP plan in Sweden. For employments governed by rules other than Swedish, pension benefits and other benefits may be duly adjusted for compliance with mandatory rules or established local practice, taking into account, to the extent possible, the overall purpose of these guidelines.

Senior executives' non-monetary benefits shall facilitate the work of senior executives and correspond to what may be deemed reasonable in relation to standard practice on the market in which each senior executive operates.

Termination of employment

The CEO has a period of notice of twelve months when termination is made by the company and of eight months when termination is made by the CEO. Other senior executives have a period of notice of six months when termination is made by the company and of three months when termination is made by the senior executive himself/herself. No severance pay is payable upon termination, only salary during the notice period.

Salary and employment conditions for employees

In the preparation of the board's proposal for these remuneration guidelines, salary and employment conditions for employees of the company have been taken into account by including information on the employees' total income, the components of the remuneration and increase and growth rate over time, in the remuneration committee's and the board's basis of decision when evaluating whether the guidelines and the limitations set out herein are reasonable.

Remuneration to board members in addition to board remunerations decided by the general meeting

Elected board members shall in specific cases be able to receive a fee for services within their respective area of expertise which does not constitute board work. For such services shall be paid a market based fee, which shall be approved by the board. These guidelines are applicable on such fees.

The decision-making process to determine, review and implement the guidelines

The board has established a remuneration committee. The committee's tasks include preparing the board' decision to propose guidelines for remuneration to senior executives and any decision to derogate from the guidelines. The board shall prepare a proposal for new guidelines at least every fourth year and submit it to the Annual General Meeting. The guidelines shall be in force until new guidelines are adopted by the general meeting. The remuneration committee shall also monitor and evaluate programs for variable remuneration for the executive management, the application of the guidelines for remuneration to senior executives as well as the current remuneration structures and compensation levels in the company. The members of the remuneration committee are independent of the company and its executive management. The CEO and other members of the executive management do not participate in the board' processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters.

Deviations from the guidelines

The board is entitled to deviate, in whole or in part, from the guidelines for remuneration to senior executives set out above if it determines that there are specific reasons in an individual case and a derogation is necessary to serve the company's long-term interests, including its sustainability, or to ensure the company's financial viability. If such a deviation takes place, it shall be disclosed in the remuneration report before the following Annual General Meeting.

BILAGA 5 / SCHEDULE 5

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM GODKÄNNANDE AV ETT PERSONALOPTIONSPROGRAM, EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER SAMT ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER / THE BOARD'S PROPOSAL FOR A RESOLUTION REGARDING ADOPTION OF A STOCK OPTION PROGRAM, ISSUANCE OF STOCK OPTIONS AND TRANSFER OF STOCK OPTIONS

SVENSKA / SWEDISH

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram, enligt punkterna A.-C. ("**Personaloptionsprogrammet 2020/2023**"), vilket i allt väsentligt följer konstruktionen för de personaloptionsprogram som antogs av årsstämman 2018 ("Personaloptionsprogrammet 2018/2021") och av årsstämman 2019 ("Personaloptionsprogrammet 2019/2022").

Syftet med Personaloptionsprogrammet 2020/2023 är att koppla en del av de anställdas ersättning till INVISIOs långsiktiga prestation och värdeskapande för aktieägarna. På så sätt sammanlänkas de anställdas långsiktiga incitament med aktieägarnas intressen. Personaloptionsprogrammet 2020/2023 kommer även vara ett viktigt verktyg för att INVISIO ska kunna rekrytera, behålla och motivera bolagets anställda och bedöms av styrelsen vara till nytta för INVISIO och dess aktieägare under de kommande åren. Av bolagsstämman utsedda styrelseledamöter får inte delta i Personaloptionsprogrammet 2020/2023.

A. ANTAGANDE AV PROGRAMMET

1. Personaloptionsprogrammet 2020/2023 i sammandrag

Alla anställda i INVISIO-koncernen ska ha rätt att delta i Personaloptionsprogrammet 2020/2023.

Baserat på prestation, ställning inom och betydelse för INVISIO-koncernen kommer de anställda att tilldelas personaloptioner som, i enlighet med villkoren för Personaloptionsprogrammet 2020/2023, ger deltagarna rätt att förvärva aktier i INVISIO under år 2023 ("**Personaloptionerna**"). Om deltagaren (i) under hela intjänandeperioden för Personaloptionsprogrammet 2020/2023, som löper från tilldelning av Personaloptionen till och med den 9 maj 2023 ("**Intjänandeperioden**"), med vissa undantag, är anställd i INVISIO-koncernen och (ii) i den utsträckning det prestationsbaserade villkoret för Personaloptionerna har uppnåtts under perioden 7 maj 2020 – 9 maj 2023 ("**Mätperioden**"), kommer deltagarna ha rätt att förvärva INVISIO-aktier under maj – juni 2023.

För att säkerställa INVISIOs åtagande att leverera aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2020/2023 föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission av högst 700 000 teckningsoptioner (varje teckningsoption ger rätt att teckna en (1) INVISIO-aktie) till ett helägt danskt dotterföretag, INVISIO Communications A/S, ("**Dotterbolaget**"). I den utsträckning prestationsvillkoret för Personaloptionsprogrammet 2020/2023 är uppfyllt så ska teckningsoptionerna utnyttjas för att leverera INVISIO-aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2020/2023.

2. Kostnader

Enligt IFRS 2 ska Personaloptionerna kostnadsföras som en personalkostnad över Intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Baserat på antagandet om en aktiekurs om 133,20 kronor vid tilldelningstillfället och beräknat enligt Black &

Scholes- och Monte Carlo-metoden beräknas den redovisade kostnaden för Personaloptionerna att uppgå till totalt ca 9,8 miljoner kronor under perioden 2020/2023.

Vid en positiv kursutveckling uppstår kostnader för sociala avgifter avseende Personaloptionerna. Dessa kommer att kostnadsföras under Personaloptionernas löptid baserat på värdeförändringen på Personaloptionerna.

Baserat på antagande om att samtliga 700 000 Personaloptioner kommer utnyttjas för att förvärva nya INVISIO-aktier den 15 maj 2023, och om INVISIOs aktiekurs överstiger SIXPRX-index (se definition nedan i punkt 5.5) med 20 procentenheter under Intjänandeperioden så kommer kostnaden för sociala avgifter uppgå till omkring 0,8 miljoner kronor. Kostnaden omprövas kontinuerligt under Intjänandeperioden.

3. Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal

Högst 700 000 Personaloptioner kan ges ut till deltagarna i programmet. Antalet INVISIO-aktier som kan tecknas under Personaloptionsprogrammet 2020/2023 är högst 700 000, innebärande en ökning av aktiekapitalet om högst 700 000 kronor. Baserat på antalet idag utestående aktier blir maximalt utspädningen till följd av Personaloptionsprogrammet 2020/2023 cirka 1,6 procent av utestående aktier och röster om samtliga Personaloptioner utnyttjas till att förvärva nya INVISIO-aktier. Den totala utspädningen till följd av att samtliga Personaloptioner utnyttjas till att förvärva nya INVISIO-aktier i Personaloptionsprogrammet 2018/2021, Personaloptionsprogrammet 2019/2022 och Personaloptionsprogrammet 2020/2023 är cirka 3,9 procent baserat på antalet idag utestående aktier och röster.

Kostnaderna och utspädningen förväntas ha endast en marginell inverkan på INVISIOs nyckeltal.

4. Övriga aktierelaterade incitamentsprogram

Det finns två pågående aktierelaterade incitamentsprogram i INVISIO, Personaloptionsprogrammet 2018/2021 som antogs av årsstämman 2018 och Personaloptionsprogrammet 2019/2022 som antogs av årsstämman 2019.

5. Huvudsakliga villkor och riktlinjer för Personaloptionsprogrammet 2020/2023

5.1 Utgivande av Personaloptioner och tilldelning

Högst 700 000 Personaloptioner ska kunna tilldelas deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2020/2023. Tilldelning ska ske den 7 maj 2020.

5.2 Deltagare i programmet och allokering

Personaloptionerna kan tilldelas alla som vid tilldelningstillfället är tillsvidareanställda inom INVISIO-koncernen, cirka 104 personer. Personer som har sagt upp sin anställning, eller blivit uppsagda av INVISIO, vid tilldelningstillfället kommer inte att tilldelas Personaloptioner. Tillkommande anställda som ännu inte påbörjat sin anställning vid tilldelningen, kan, villkorat av att anställningen påbörjas senast den 1 december 2020, komma att erbjudas att delta i Personaloptionsprogrammet 2020/2023 om styrelsen anser att det är förenligt med syftet för att anta programmet.

Deltagarna kan tilldelas maximalt det antal Personaloptioner som framgår av förteckningen nedan.

Kategori 1 – VD kan tilldelas högst 35 000 Personaloptioner.

Kategori 2 – högst sex ledande befattningshavare kan tilldelas högst 17 000 Personaloptioner per person.

Kategori 3 – övriga anställda, cirka 97 personer kan tilldelas högst 10 000 Personaloptioner per person.

Tilldelning av Personaloptioner ska baseras på bland annat deltagarens prestation, ställning inom och betydelse för INVISIO.

Ingen anställd garanteras tilldelning av Personaloptioner.

5.3 Pris för Personaloption och förvärvspris

Tilldelade Personaloptioner erhålles vederlagsfritt.

Efter att Personaloptioner tilldelats och intjänats, och i den utsträckning prestationsvillkoret för Personaloptionerna uppfyllts, berättigar varje Personaloption till att förvärva en (1) aktie i INVISIO till ett pris motsvarande INVISIOs akties genomsnittskurs under perioden 1 april 2020 – 30 april 2020 ("**Förvärvspriset**"). Aktiens genomsnittskurs ska beräknas som genomsnittet av den för varje handelsdag framräknade genomsnittliga volymvägda betalkursen för INVISIOs aktie på Nasdaq Stockholm, avrundat till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas uppåt.

5.4 Intjänandevillkor

För det fall deltagarens anställning i INVISIO-koncernen skulle upphöra, oavsett skäl, före Intjänandeperiodens slut, förfaller Personaloptionerna och kan inte längre utnyttjas. Endast om deltagaren arbetat i INVISIO-koncernen i minst 36 månader vid uppsägningstidens slut, och:

- (a) anställningen sägs upp av INVISIO eller något av dess dotterbolag på grund av andra skäl än deltagarens brott mot anställningsavtalet, eller
- (b) deltagaren avslutar sin anställning i INVISIO eller något av dess dotterbolag på grund av att INVISIO eller något av dess dotterbolag väsentligt brutit mot anställningsavtalet,

har deltagaren rätt att utnyttja Personaloptionerna under Utnyttjandeperioden.

Deltagare som omfattas av punkterna (a)-(b) ovan ska, vad avser Personaloptionerna, behandlas så som att denne fortfarande vore anställd i INVISIO-koncernen under hela Intjänandeperioden.

5.5 Prestationsvillkor

Antalet tilldelade Personaloptioner som deltagaren kommer att kunna utnyttja till förvärv av INVISIO-aktier beror på graden av uppfyllande av det prestationsvillkor som gäller för Personaloptionsprogrammet 2020/2023 enligt följande:

INVISIO-aktiens kursutveckling (inklusive lämnade utdelningar från INVISIO till dess aktieägare under perioden 1 april 2020 – 30 april 2023) under Mätperioden jämfört med referensindexet SIX Portfolio Return Index ("**SIXPRX**"). (SIXPRX visar genomsnittlig utveckling (inklusive utdelningar) på Nasdaq Stockholm justerat för de placeringsbegränsningar som gäller för aktiefonder.)

För att alla (100 procent) Personaloptionerna ska berättiga deltagaren till förvärv av INVISIO-aktier krävs att kursutvecklingen i INVISIO överstiger SIXPRX med 20 procentenheter. Om kursutvecklingen i INVISIO överstiger SIXPRX med 10 procentenheter berättigar hälften (50 procent) av deltagarens Personaloptioner till förvärv av INVISIO-aktier. I fall där kursutvecklingen för INVISIO-aktien överstiger SIXPRX med mellan mer än 10 och mindre än 20 procentenheter kommer Personaloptionerna berättiga till förvärv av INVISIO-aktier på linjär basis mellan 50 till 100 procent. Om kursutvecklingen i INVISIO inte överstiger SIXPRX med 10 procentenheter förfaller alla (100 procent) Personaloptioner.

5.6 Utnyttjande

Utnyttjande av Personaloptioner för att förvärva nya INVISIO-aktier kommer, till den utsträckning prestationsvillkoret för Personaloptionsprogrammet 2020/2023 är uppfyllt och deltagaren har uppfyllt intjänandevillkoren, kunna ske under perioden 15 maj – 30 juni 2023 ("**Utnyttjandeperioden**").

Utnyttjandeperioden kan komma att senareläggas om styrelsen anser det lämpligt.

Efter Utnyttjandeperiodens slut förfaller Personaloptionerna automatiskt och kan inte längre utnyttjas.

5.7 Överlåtelse och pantsättning

Personaloptionerna är inte överlåtbara och kan heller inte pantsättas.

5.8 Omräkning

Om teckningsoptionerna som emitteras för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2020/2023 ska omräknas i enlighet med teckningsoptionsvillkoren, så ska även Personaloptionerna omräknas i motsvarande mån.

Omräkning ska t.ex. ske vid fondemission, nyemissioner med företrädesrätt för aktieägarna, sammanläggning och split av aktier i enlighet med teckningsoptionsvillkoren för 2020/2023 som finns tillgängliga på INVISIOs webbplats.

5.9 Change of control

Om det sker en ägarförändring i INVISIO som till exempel innebär att någon, direkt eller indirekt, äger eller kontrollerar minst 50 procent eller mer av rösterna i INVISIO samt vid vissa andra händelser, ska deltagarna ha rätt att utnyttja tilldelade Personaloptioner i förtid, dvs. även under Intjänandeperioden.

5.10 Utformning och hantering

Personaloptionerna ska regleras i särskilda avtal med respektive deltagare.

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen av avtalen med deltagarna och hanteringen av Personaloptionsprogrammet 2020/2023, men de huvudsakliga villkoren ska vara i enlighet med årsstämman beslut. I samband därmed ska styrelsen ha rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar. Styrelsen ska även ha rätt att vidta vissa andra justeringar, innefattande beslut om att reducera andelen Personaloptioner som kan utnyttjas för att förvärva nya aktier (helt eller delvis) för samtliga anställda eller vissa kategorier av anställda som omfattas av Personaloptionsprogrammet 2020/2023, om det sker betydande förändringar i INVISIO-koncernen eller på marknaden som styrelsen

bedömer får till följd att villkoren för förvärv av nya aktier i Personaloptionsprogrammet 2020/2023 inte längre uppfyller syftet med Personaloptionsprogrammet 2020/2023.

B. EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER

Styrelsen föreslår att INVISIO, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2020/2023, ska emittera högst 700 000 teckningsoptioner, Serie 2020/2023, med rätt till teckning av nya aktier i INVISIO enligt följande.

1. Teckningsoptionerna emitteras utan vederlag. Varje teckningsoption ska ge rätt att teckna en aktie i INVISIO, således kommer aktiekapitalet, efter fullt utnyttjande att öka med högst 700 000 kronor.
2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma INVISIO Communications A/S.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska ske senast den 10 maj 2020 med rätt för styrelsen att förlänga denna teckningstid.
4. Teckningsoptionerna ska ge möjlighet att teckna aktier från och med att teckningsoptionerna har registrerats hos Bolagsverket till och med den 31 december 2023.
5. Teckningsoptionerna ska ha en teckningskurs vid nyteckning av aktie motsvarande INVISIO-aktiens genomsnittskurs under perioden 1 april 2020 – 30 april 2020 (d.v.s. samma pris som "Förvärvspriset" som definierats i punkt A). Aktiens genomsnittskurs ska beräknas som genomsnittet av den för varje handelsdag framräknade genomsnittliga volymvägda betalkursen för INVISIOs aktie på Nasdaq Stockholm, avrundat till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas uppåt, under en angiven period. I avsaknad av notering av betalkurs ska istället den som slutkurs noterade köpkursen ingå i beräkningen. Dag utan notering av vare sig betalkurs eller köpkurs ska inte ingå i beräkningen.
6. De nyemitterade aktierna ska medföra rätt till utdelning från och med den första avstämningsdagen för utdelning som inträffar efter att aktierna har registrerats hos Bolagsverket.
7. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna finns tillgängliga på INVISIOs webbplats och kommer att registreras av Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

Skälet för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen (och överlåtelsen) av teckningsoptionerna säkerställer leverans av aktier till deltagarna i Personaloptionsprogrammet 2020/2023. För en redogörelse för syftet med att anta Personaloptionsprogrammet 2020/2023, se punkt A.

C. GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONERNA

Styrelsen föreslår att Dotterbolaget ska kunna överlåta/disponera teckningsoptionerna, till deltagarna eller annars till tredje man, för att leverera INVISIO-aktier till deltagarna i enlighet med villkoren i Personaloptionsprogrammet 2020/2023. Dotterbolaget ska endast ha rätt att överlåta/disponera teckningsoptionerna för att uppnå detta syfte.

D. ÖVRIGT

1. Majoritetskrav

Beslut i enlighet med styrelsens förslag omfattas av 16 kap. aktieföretagslagen (2005:551) och är därför villkorat av att det har biträtts av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

2. Registrering

Styrelsen för INVISIO föreslår vidare att styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de eventuella justeringar som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.

3. Beredning av förslaget

Förslaget till Personaloptionsprogrammet 2020/2023 har initierats och beretts av INVISIOs ersättningsutskott i samråd med externa rådgivare under sista kvartalet 2019 och första kvartalet 2020.

ENGELSKA / ENGLISH

The board proposes that the Annual General Meeting resolves on a long-term, share based, incentive program in accordance with items A.-C. (the "**Stock Option Program 2020/2023**"), which materially has the same structure as the stock option programs adopted by the Annual General Meeting in 2018 ("Stock Option Program 2018/2021") and the Annual General Meeting 2019 ("Stock Option Program 2019/2022").

The objective of the Stock Option Program 2020/2023 is to link a portion of the employees' remuneration to INVISIO's long-term performance and value creation for the shareholders. Thereby the long-term interests of the employees aligns with the interests of the shareholders. In addition, the Stock Option Program 2020/2023 will be an important tool for INVISIO to recruit, retain and motivate the company's employees and the board considers the program beneficial for both INVISIO and its shareholders in the coming years. Board members elected by the general meeting are not allowed to participate in the Stock Option Program 2020/2023.

A. ADOPTION OF THE PROGRAM

1. The Stock Option Program 2020/2023 in brief

All INVISIO group employees shall be entitled to participate in the Stock Option Program 2020/2023.

Based on performance, position and the employee's importance to the INVISIO group, the employees will be granted stock options which entitle the participants to acquire shares in INVISIO during 2023, subject to the terms and conditions of the Stock Option Program 2020/2023 (the "**Stock Options**"). If the participant (i) throughout the entire vesting period of the Stock Option Program 2020/2023, which runs from the allotment of the Stock Option up to and including 9 May 2023 (the "**Vesting Period**"), with certain exceptions, is employed by the INVISIO group and (ii) to the extent the performance based criteria for the Stock Options has been reached during 7 May 2020 – 9 May 2023 (the "**Measurement Period**"), the participants will be entitled to acquire shares in INVISIO during May – June 2023.

To ensure INVISIO's undertaking to deliver shares to the participants in the Stock Option Program 2020/2023, the board proposes that the Annual General Meeting resolves to issue a maximum of 700,000 warrants (each warrant entitle to subscription for one (1) share in INVISIO) to a wholly-owned Danish subsidiary, INVISIO Communications A/S (the "**Subsidiary**"). To such extent the performance criteria of the Stock Option Program 2020/2023 is reached, the warrants shall be exercised to deliver shares in INVISIO to the participants in the Stock Option Program 2020/2023.

2. Costs

Pursuant to IFRS 2, the Stock Options are to be recorded as a personnel expense during the Vesting Period and should be reported directly against equity. Based on the assumption of a share price of SEK 133.20 at the time of allotment and calculated by using the Black & Scholes and Monte Carlo methods, the estimated total reported cost for the Stock Options is approx. SEK 9.8 million for the period 2020-2023.

In the event of a positive price trend, social security costs will arise due to the Stock Options. These costs shall be written off during the tenor of the Stock Options based on the value changes of the Stock Options.

Based on the assumption that all 700,000 Stock Options will be exercised to acquire new shares in INVISIO on 15 May 2023, and the INVISIO share price outperforms the SIXPRX Index (see definition below in item 5.5) by 20 percentage points during the Vesting Period,

the social security costs are estimated to be approx. SEK 0.8 million. The costs are continuously reviewed during the Vesting Period.

3. Dilution and effects on important key ratios

Up to 700,000 Stock Options may be issued to the participants in the program. The maximum number of shares in INVISIO which may be subscribed for in the Stock Option Program 2020/2023 is 700,000, corresponding to an increase of the share capital of a maximum of SEK 700,000. Based on the current number of outstanding shares, the maximum dilution resulting from the Stock Option Program 2020/2023 will be approx. 1.6 per cent of outstanding shares and votes, provided that all Stock Options are exercised to acquire new shares in INVISIO. The total dilution resulting from all Stock Options being exercised to acquire new shares in INVISIO in Stock Option Program 2018/2021, Stock Option Program 2019/2022 and Stock Option Program 2020/2023 is approximately 3.9 per cent based on the number of outstanding shares and votes as of today.

The costs and dilution are expected to have only a marginal effect on the key ratios of INVISIO.

4. Other share related incentive programs

There are two ongoing share related incentive programs in INVISIO, the Stock Option Program 2018/2021, adopted by the Annual General Meeting 2018, and the Stock Option Program 2019/2022, adopted by the Annual General Meeting 2019.

5. Main terms and conditions for the Stock Option Program 2020/2023

5.1 Issuance and allotment of Stock Options

A maximum of 700,000 Stock Options may be allotted to the participants in the Stock Option Program 2020/2023. Allotment will occur on 7 May 2020.

5.2 Participants in the program and allocation

The Stock Options may be allocated to all employees who, at the time of allotment, are permanently employed by the INVISIO group, approx. 104 persons. Persons who, at the time of allotment, have resigned from their employment, or who have been dismissed from their employment by INVISIO, will not be granted Stock Options. Future employees, who have not yet commenced their employment at the time of allotment, may, conditioned upon that the employment commences on 1 December 2020 at the latest, be offered to participate in the Stock Option Program 2020/2023 if the board considers it compatible with the objective of the program.

The participants may be granted the maximum number of Stock Options as stated below.

Category 1 – CEO may be granted a maximum of 35,000 Stock Options.

Category 2 – a maximum of six senior executives, may be granted a maximum of 17,000 Stock Options per person.

Category 3 – other employees, approx. 97 persons, may be granted a maximum of 10,000 Stock Options per person.

Allotment of Stock Options shall be based on inter alia the participant's performance, position and importance for INVISIO.

No employee is guaranteed to be granted Stock Options.

5.3 Stock Option price and purchase price

The granted Stock Options are received free of charge.

After the Stock Options have been granted and vested, and to the extent the performance criteria for the Stock Options have been reached, each Stock Option entitles to the acquisition of one (1) share in INVISIO at a price corresponding to the average share price of INVISIO's share during the period 1 April 2020 – 30 April 2020 (the "**Purchase Price**"). The average share price shall be calculated as the average for each trading day calculated average volume-weighted price paid for the INVISIO share on Nasdaq Stockholm, round off to the nearest full ten öre whereby five öre shall be round off upwards.

5.4 Vesting conditions

If, for whatever reason, a participant's employment with the INVISIO group would come to an end before the end of the Vesting Period, the Stock Options will lapse and cannot be exercised. Only if the participant has been employed by the INVISIO group for at least 36 months at the end of the notice period, and:

- (a) the employment is terminated by INVISIO or any of its subsidiaries for any reason other than due to the participant's breach of the employment agreement, or
- (b) the employment is terminated in INVISIO or any of its subsidiaries by the participant due to a significant breach of the employment agreement by INVISIO or any of its subsidiaries,

the participant shall be entitled to exercise the Stock Options during the Exercise Period.

A participant encompassed by items (a)-(b) above shall, with regard to the Stock Options, be treated as if he/she was still employed by the INVISIO group during the entire Vesting Period.

5.5 Performance criteria

The number of granted Stock Options, which each participant will be entitled to exercise to acquire shares in INVISIO, is dependent on the extent to which the following performance criteria for the Stock Option Program 2020/2023 has been reached:

The share price development for the INVISIO share (including paid dividends from INVISIO to its shareholders for the period 1 April 2020 – 30 April 2023) during the Measurement Period compared to the SIX Portfolio Return Index ("**SIXPRX**") reference index. (SIXPRX displays the average development (including dividends) on Nasdaq Stockholm adjusted for stock fund placement limitations.)

In order for all (100 per cent) of the Stock Options to entitle the participant to acquire shares in INVISIO it is required that the share price development for INVISIO surpasses SIXPRX with 20 percentage points. If the share price development surpasses SIXPRX with 10 percentage points, half (50 per cent) of the participant's Stock Options will entitle the participant to acquire shares in INVISIO. If the share price development for the INVISIO share surpasses SIXPRX with more than 10 but with less than 20 percentage points, the Stock Options will entitle to acquisition of shares in INVISIO on a linear basis between 50 to 100 per cent. If the share price development in INVISIO does not surpasses SIXPRX with 10 percentage points, all (100 per cent) of the Stock Options will lapse.

5.6 Exercise

The exercise of Stock Options to acquire new shares in INVISIO may, to the extent the performance criteria for the Stock Option Program 2020/2023 is reached and the

participant has fulfilled the vesting conditions, occur during the period 15 May – 30 June 2023 (the "**Exercise Period**").

The Exercise Period may be postponed if the board deem it suitable.

The Stock Options will automatically lapse and may no longer be exercised at the end of the Exercise Period.

5.7 Transfer and pledging

Stock Options are non-transferrable and may not be pledged.

5.8 Recalculation

As far as the warrants, which have been issued to secure delivery of shares to the participants in the Stock Option Program 2020/2023, are subject to recalculation according to the terms and conditions for warrants, the Stock Options shall be recalculated accordingly.

Recalculation shall take place in the event of e.g. bonus issues, rights issues, reverse share splits and share splits in accordance with the terms and conditions for warrants 2020/2023, which are available on INVISIO's website.

5.9 Change of control

In the event of a change of control in INVISIO, which inter alia includes that someone, directly or indirectly, owns or controls 50 per cent or more of the votes in INVISIO as well as in certain other events, participants have a right to exercise granted Stock Options in advance, i.e. even during the Vesting Period.

5.10 Preparation and administration

The Stock Options shall be subject to the provisions of separate agreements with each participant.

The board shall be responsible for preparing the agreements with the participants and the administration of the Stock Option Program 2020/2023, with its primary terms and conditions being in accordance with the resolution by the Annual General Meeting. In connection therewith, the board may make adjustments in order to fulfil specific rules or market conditions. Further, the board may make other adjustments, including to resolve to reduce the number of Stock Options which may be exercised to acquire new shares (wholly or partially) for all employees or certain categories of employees which are encompassed by the Stock Option Program 2020/2023, if significant changes occur in the INVISIO group or on the market that the board considers entailing that the conditions for acquisition of new shares in the Stock Option Program 2020/2023 no longer fulfils the objective of the Stock Option Program 2020/2023.

B. ISSUANCE OF WARRANTS

In order to secure the delivery of shares pursuant to the Stock Option Program 2020/2023, the Board of INVISIO proposes that INVISIO, deviating from the shareholders' preferential rights, issues a maximum of 700,000 warrants, Series 2020/2023, entitling to subscription of new shares in INVISIO as follows.

1. The warrants shall be issued free of charge. Each warrant shall entitle to subscription of one share in INVISIO, thus, the share capital will increase with maximum SEK 700,000 after full exercise of the warrants.
2. With deviation of the shareholders' preferential rights, Invisio Communications A/S shall be entitled to subscribe for the warrants.

3. The warrants shall be subscribed for by 10 May 2020 at the latest. The term of subscription may be extended by the board.
4. The warrants may be exercised for subscription of shares from the day the warrants are registered with the Swedish Companies Registration Office up to and including 31 December 2023.
5. The warrants shall have a subscription price at subscription of new share corresponding to the average share price of the INVISIO share during the period 1 April 2020 – 30 April 2020 (i.e. the same price as the Purchase Price, defined in item A). The average share price shall be calculated as the average for each trading day calculated average volume-weighted price paid for the INVISIO share on Nasdaq Stockholm, round off to the nearest full ten öre whereby five öre shall be round off upwards, during a specified period. In the event that a price paid is not available, the bid price listed as the closing price shall be included in the calculation. A day without a listing of a price paid or bid price shall not be included in the calculation.
6. The newly issued shares shall entitle to dividend from the first record date for dividend that occurs after the shares have been registered with the Swedish Companies Registration Office.
7. The complete terms and conditions for the warrants are available on INVISIO's website and will be registered with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the issuance (and the transfer) ensures delivery of shares to the participants in the Stock Option Program 2020/2023. For an account of the reasons for adopting the Stock Option Program 2020/2023, please see item A.

C. APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS

The board proposes that the Subsidiary may transfer/dispose of the warrants to the participants or otherwise to third parties for the purpose of delivering shares in INVISIO to the participants in accordance with the terms and conditions of the Stock Option Program 2020/2023. The Subsidiary may only transfer/dispose of the warrants for this purpose.

D. MISCELLANEOUS

1. Majority requirements

Resolutions in accordance with the board's proposals are encompassed by Chapter 16 of the Swedish Companies Act (2005:551) and are therefore conditional upon being supported by at least 9/10 of the votes cast and the shares represented at the general meeting.

2. Registration

The board of INVISIO further proposes that the board, or the person that the board may appoint, shall be authorised to make the adjustments in the resolution as may be required in connection with registration with the Swedish Companies Registration Office and Euroclear Sweden AB.

3. Preparation of the proposal

INVISIO's remuneration committee has initiated and prepared the Stock Option Program 2020/2023 in consultation with external advisors during the last quarter of 2019 and the first quarter of 2020.

BILAGA 5 / SCHEDULE 5

SVENSKA / SWEDISH

BOLAGSORDNING

Organisationsnummer 556651-0987

§ 1 Företagsnamn

Bolagets företagsnamn är INVISIO AB. Bolaget skall vara publikt (publ).

§ 2 Styrelsens säte

Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun, Stockholms län.

§ 3 Verksamhet

Bolaget skall självt och/eller genom hel- och/eller delägda företag utveckla, producera och försälja headsets, hörselskydd och kommunikationsutrustning samt äga och förvalta aktier samt bedriva därmed förenlig verksamhet.

§ 4 Aktiekapital

Aktiekapitalet skall utgöra lägst 22 000 000 kronor och högst 88 000 000 kronor.

§ 5 Antal aktier

Antalet aktier skall vara lägst 22 000 000 och högst 88 000 000.

§ 6 Styrelse och revisorer

Styrelsen skall bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Bolaget skall ha 1 – 2 revisorer med eller utan revisorssuppleanter eller ett registrerat revisionsbolag.

§ 7 Kallelse till bolagsstämma

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats. Att kallelse har skett skall annonseras i Svenska Dagbladet.

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna på bolagsstämman skall anmäla sig hos bolaget senast den dag som anges i kallelsen till stämman.

§ 8 Öppnande av stämma

Styrelsens ordförande eller den styrelsen därtill utser öppnar bolagsstämman och leder förhandlingarna till dess ordförande vid stämman valts.

§ 9 Bolagsstämma

På årsstämma skall följande ärenden förekomma till behandling:

1. Val av ordförande vid stämman.

2. Godkännande av dagordning vid stämman.
3. Upprättande och godkännande av röstlängd.
4. Val av en eller två justeringsmän.
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt i förekommande fall koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse.
7. Beslut
 - a. om fastställelse av resultaträkning och balansräkning samt i förekommande fall koncernresultaträkning och koncernbalansräkning;
 - b. om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen;
 - c. om ansvarsfrihet åt styrelseledamöterna och verkställande direktör.
8. Fastställande av arvoden åt styrelsen och revisorerna.
9. Val av styrelse.
10. Val av revisorer och revisorssuppleanter när så erfordras.
11. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

§ 10 Poströstning

Styrelsen får inför en bolagsstämma besluta att aktieägarna skall kunna utöva sin rösträtt per post före bolagsstämman.

§ 11 Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår skall vara kalenderår.

§ 12 Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om värdepapperscentraler och kontoföring av finansiella instrument.

Antagen vid årsstämma den 5 maj 2020

ENGELSKA / ENGLISH

The text in English is an unofficial translation of the Swedish original wording. In case of differences between the English translation and the Swedish original, the Swedish text shall prevail.

ARTICLES OF ASSOCIATION

Company Registration Number 556651-0987

§ 1 Business name

The business name of the company is INVISIO AB. The company shall be a public limited company (publ).

§ 2 The registered office of the board of directors

The board of directors shall have its registered office in the municipality of Stockholm, Stockholm County.

§ 3 Business objects

The company shall on its own and/or through wholly-owned and/or partly owned companies develop, produce and sell headsets, hearing protection and communication equipment, and own and manage shares as well as pursue other operations consistent therewith.

§ 4 Share capital

The share capital shall amount to not less than SEK 22,000,000 and not more than SEK 88,000,000.

§ 5 Number of shares

The number of shares shall be not less than 22,000,000 and not more than 88,000,000.

§ 6 Board of directors and auditors

The board of directors shall consist of not less than three and not more than eight directors. The company shall have 1 – 2 auditors with or without alternate auditors or one registered accounting firm.

§ 7 Notice of a general meeting

Notice of a general meeting shall be issued through announcement in Post- och Inrikes Tidningar as well as at the company's website. Notification that notice convening a general meeting has been issued shall be published in Svenska Dagbladet. Shareholder wishing to attend the proceedings at a general meeting shall notify the company no later than the day stated in the notice of the general meeting.

§ 8 Opening of the general meeting

The chairman of the board of directors or a person appointed by the board of directors opens the general meeting and conducts the proceedings until the chairman of the general meeting has been elected.

§ 9 General meeting

At the annual general meeting the following matters shall be dealt with

1. Election of chairman to preside at the meeting.
2. Approval of the agenda at the meeting.
3. Preparation and approval of the voting list.
4. Election of one or two persons to approve the minutes.
5. Examination of whether the meeting has been properly convened.
6. Presentation of the annual report and the auditor's report and, where applicable, the consolidated accounts and the auditor's report for the group.
7. Resolution
 - a. in respect of adoption of the income statement and the balance sheet and, where applicable, of the consolidated income statement and the consolidated balance sheet;
 - b. in respect of disposition of the company's profit or loss according to the balance sheet adopted;
 - c. regarding discharge from liability of the directors and the managing director.
8. Determination of fees for the board of directors and the auditors.
9. Election of board of directors.
10. Election of auditors and alternate auditors when required.
11. Any other matter to be dealt with at the general meeting according to the Swedish Companies Act or the articles of association.

§ 10 Voting by post

The board may resolve, ahead of a general meeting of shareholders, that the shareholders shall be entitled to exercise their voting rights by post prior to the meeting.

§ 11 Financial year

The financial year of the company shall be calendar year.

§ 12 CSD clause

The shares of the company shall be registered in a CSD register in accordance with the Swedish Central Securities Depositories and Financial Instruments Accounts Act (1998:1478).

Adopted at the Annual General Meeting on 5 May 2020